인천광역시미추홀구의회인사위원회 공고 제2026-13호

2026년 제4회 미추홀구의회 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2026년 제4회 인천광역시미추홀구의회 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 11월 5일

인천광역시미추홀구의회인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

채용분야	채용직급	인원	기간	근무시간	직무내용
정책지원관	지방행정주사보 (일반임기제)	1명	1년	주40시간	- 조례 제정·개폐, 예산·결산 심의 등 의회의 의결사항과 관련된 의정활동 및 자료수집·조사·분석 지원 - 의원의 서류제출 요구서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원 - 행정사무 감사 및 조사 지원 - 의원의 구정 질문서 작성 및 관련 자료 취합·분석 지원 - 의원의 공청회·세미나·토론회 등 개최, 자료 작성 등 지원 -「지방자치법」 제47조부터 제52조, 제83조 규정과 관련된 자료수집·분석·조사 및 의정활동 지원

※ 5년 범위에서 연장계약 가능하며 근무상황 및 업무수행실적 등에 따라 재계약하지 않을 수 있음.

2 관련근거

☐ 「지방공무원법」 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
☐ 「지방공무원 임용령」 제3조의2(임기제공무원의 종류)
☐ 「지방공무원 임용령」 제21조의3(임기제공무원의 임용절차 등)
☐ 「지방공무원 임용령」 제21조의4(임기제공무원의 근무기간)
☐ 지방공무원 인사제도 운영지침(행정안전부 예규)
☐ 지방공무원보수업무 등 처리지침(행정안전부 예규)
☐ 인천광역시미추홀구의회 지방공무원 인사규칙

3 응시자격 [적용기준일: 면접시험일]

☐ 공통요건

○ 응시연령: 18세 이상
○ 성　　별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
○ 거 주 지: 제한없음
○ 국　　적: 대한민국
○ 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 「지방공무원 임용령」 제65조 (부정행위자 등에 대한 조치), 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 기타 법령 등에 의해 응시자격이 정지되지 않은 자

☐ 채용분야 자격요건

채용분야	자 격 기 준
정책지원관	▸ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. **학사학위 취득 후** 1년 이상 **관련분야 실무경력***이 있는 사람 2. 3년 이상 **관련분야 실무경력**이 있는 사람 3. **8급 또는 8급 상당 이상**의 공무원으로 2년 이상 **관련분야 실무경력**이 있는 사람 ※ 관련분야 실무경력 : 국가 및 지방자치단체, 국회, 지방의회, **공공기관***, 연구소, 대학교, **민간기관*** 등에서 **행정, 법무, 예산, 결산, 감사, 연구, 조사, 분석, 입법지원 등의 업무 실무경력자** ***공공기관:** 공공기관 경영정보 공개시스템(alio.go.kr) 및 지방공공기관통합공시(cleaneye.go.kr)에서 지정된 공공기관 ***민간기관:** 변호사, 법무사 등 법률사무소에 한함 (경력증명서상 근무기간, 직책, 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정) ※ 경력 계산 시 공무원 경력과 민간 경력 합산 불가.

※ 지방공무원 임용령 제17조제5항
– 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함.

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)

① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험, 한국사능력검정시험 및 「공무원임용시험령」 제5조의2제1항에 따른 공직적격성평가의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위

5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위

6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

② 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지하거나 무효로 한다.

1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
2. 시험 시작 전이나 시험 종료 후에 답안을 작성하는 행위
3. 허용되지 않은 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시기관의 장이 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

③ 이 영에 의하지 않은 공무원의 임용시험 또는 국가공무원의 임용시험에서 부정한 행위를 하여 응시자격이 정지 중에 있는 사람은 그 기간 중 이 영에 따른 시험에 응시할 수 없다.

④ 부정행위를 한 사람이 공무원인 경우에는 시험실시기관의 장은 관할 인사위원회에 징계의결을 요구하거나, 그 소속 기관의 장에게 이 사실을 통보하여야 하며, 이 통보를 받은 기관의 장은 관할 징계의결기관에 징계의결을 요구하여야 한다.

⑤ 시험실시기관의 장은 제1항에 따른 처분을 한 경우에는 지체 없이 그 이유를 붙여 처분을 받은 사람에게 통지하고 그 명단을 관보에 게재하여야 한다. 이 경우 시험실시기관의 장은 처분 결과를 교육부장관 또는 행정안전부장관에게 통보해야 한다.

⑥ 시험실시기관의 장은 행정안전부장관이 정하는 바에 따라 제1항제5호의2에 해당하는지 여부를 확인할 수 있다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
   가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
   나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
   다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
   라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
   마. 삭제 <2022. 1. 4.>
   바. 삭제 <2022. 1. 4.>
   사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관
   아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
   자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다.
1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면, 형 집행의 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.

⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다.

4 보수수준

☐ 연봉

임용분야	임용직급	연봉액	산출근거 및 근무시간
정책지원관	지방행정주사보(일반임기제)	50,272천 원	▸ 7급(상당) 하한액 기준 ▸ 주40시간(주5일) ※ 1일 8시간(09:00~18:00)

☐ 연봉 외 급여

○ 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

⇒ 가족수당, 초과근무수당, 연가보상비, 정액급식비, 직급보조비 등

☐ 보험가입: 공무원연금, 건강보험, 고용보험*

* 「고용보험법」 제10조제1항제3호 및 동법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원이 고용보험 가입 희망 시, 실업급여에 한하여 가입 가능(단, 최초임용일부터 3개월 이내)

5 시험일정

응시원서접수	서류전형 합격자 발표 및 면접시험공고	면 접 시 험	최종합격자 발 표	임용예정일	비고
2026. 11. 16.(월) ~ 11. 18.(수)	2026. 11. 23.(월) 예 정	2026. 11월 중 예 정	2026. 12월 중 예 정	2026.12.14.(월)	임용일 변동가능

※ 공고 및 발표는 인천광역시미추홀구의회 홈페이지(michuhol.go.kr/council)에 게시

6 응시원서 접수

☐ 원서교부: 인천광역시미추홀구의회 홈페이지(열린의회-공지사항)에 게시

☐ 접수기간: 2026. 11. 16.(월) ~ 11. 18.(수) [3일간, 09:00~18:00]

☐ 접 수 처: 인천광역시미추홀구의회 사무국 총무팀 1층

☐ 접수방법: 방문접수 또는 등기우편 접수

< 방문접수 >

■ 접수시간: 평일 09:00~18:00, **※ 중식시간 12:00~13:00 제외**

■ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수 불가

■ 미추홀구청 종합민원실(1층) 1번창구에서 응시수수료 납부 후 응시원서 수입증지란에 첨부, 의회 사무국(1층) 총무팀에 방문하여 서류 제출**<정책지원관(7급) 7,000원>**

※ 가족이 응시원서 제출 시, 가족관계를 확인할 수 있는 서류 및 신분증 지참

< 등기우편 접수 >

■ **접수마감일 우편 소인분까지 인정**하며 등기발송 후 **반드시 채용담당자에게 전화 확인 바람(032-880-4956)**

: 주소:(22169) 인천 미추홀구 독정이로95(숭의동), 미추홀구의회사무국 임기제채용담당

■ 응시분야 직급의 수수료에 해당하는 비용만큼 우편통상환(우체국에서 판매)을 구입하여 동봉 (현금 동봉 X) **※ 받는 분 미기재, 대한민국 정부수입인지 사용불가**

■ 우편봉투 겉면에 “2026년 제4회 지방임기제공무원 응시원서” 문구 표기

■ 우편 접수 시, 응시표는 이메일로 통보하며 면접시험 시 출력하여 지참

※ 응시원서에 이메일 주소 정확히 기재

7 시험방법

☐ 1차 시험: 서류전형

❍ 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정

※ 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 재공고할 수 있음

❍ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(지방공무원 임용령 제55조제4항)

☐ 2차 시험: 면접시험

❍ 1차 시험 합격자를 대상으로 면접을 통하여 인성, 공직관, 당해 직무수행에 필요한 능력 여부를 종합적으로 평가

❍ 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 평정요소마다 각각 상(3), 중(2), 하(1)로 평정하여 합계 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정

※ 불합격 기준

위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정한 경우와, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우

❍ 동점자 처리기준: 선발 예정인원을 초과한 동점자 발생 시 면접위원 전체 평정성적(상, 중, 하)을 집계하여 "상"의 개수가 많은 순으로 최종 합격자를 결정 ※ "상"의 개수가 동일한 경우, "중"의 개수가 많은 순으로 결정

❍ 면접시험 점수 공개(신청인에 한함)

- 신청방법

· (방문) 미추홀구의회 사무국 총무팀 ※응시자확인을 위해 신분증 지참

· (온라인) 정보공개포털(open.go.kr) ※응시자확인을 위해 신청인 개인정보 '공개' 바람

- 공개방법: 면접위원 심사결과를 종합한 평정등급별 개수 및 총평점 (평정위원 및 평정요소별 점수는 비공개)

8 제출서류 <스테이플러 편철 금지>

1) 응시자 제출서류 목록표 1부

2) 응시원서(별지서식 1호) 1부-본인 자필로 작성

※ (방문접수) 인천광역시미추홀구 수입증지(인증기증지)를 응시원서에 첨부/ 종합민원실 1번 창구

※ (우편접수) 우체국에서 해당 수수료 금액의 우편통상환 구입 후 동봉 발송 [수수료: 7,000원]

※ 접수일 현재 『국민기초생활 보장법』에 따른 수급자 또는 차상위계층, 『한부모가족지원법』에 따른 지원대상자, 『장애인연금법』에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자는 응시수수료가 면제되며, 접수 시 수입증지 대신 해당 증명서를 첨부

3) 이력서(별지서식 2호) 1부

· 이력서에 기재된 <u>시험관련 경력사항은 경력증명서 등 증빙자료를 제출하여야 하며,</u> 제출하지 않을 경우, 불인정함.

4) 자기소개서(별지서식 3호) 1부

5) 경력증명서 1부(원본지참, 공고일 기준 <u>6개월 이내</u> 발급분에 한함)

· 근무기간, 직위 및 담당업무 등이 구체적으로 명시되어야 함.
– 전일근무(1일 8시간)가 아닐 경우, 주당 근무시간이 반드시 명시되어 있어야함.
· 발행기관 직인, 발급자의 날인과 연락처가 반드시 기재되어야 함.
※ 제출한 경력(재직)증명서로 해당분야 경력여부가 불명확할 경우 경력을 인정하지 않음.
※ 기관의 증명서 양식이 "구체적인 업무, 주당 근무시간 및 기간이 명시되지 않는 경우" (별지서식 8호) 경력사실 확인 증명서 양식으로 제출(인사 담당자 작성, 기관 관인 날인 필수)
· 시간제근무자의 경력은 근무시간에 비례하여 경력기간을 인정함.(주40시간 기준)
※ 경력 인정 시 주당 근무시간을 환산하여 2,080시간을(52주*40시간) 충족해야 1년으로 인정함.
· 공공기관이 아니거나 기업의 성격을 확인하기 어려운 경우, 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기업의 성격을 증명할 수 있는 증빙 첨부할 것

6) 직무수행계획서(별지서식 4호)(A4용지 3매 내외작성) 1부
7) 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단 www.nhic.or.kr 에서 출력 가능)

· 경력진위 여부 확인용

8) 개인정보 수집 및 이용 동의서(별지서식 5호) 1부 - 자필서명
9) 행정정보 공동이용 사전동의서 (별지서식 6호) 1부 - 남성만 제출(병역사항 확인용)
10) 자격요건 검증을 위한 동의서(별지서식 7호) 1부
11) 최종학력증명서 1부
12) 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(별지서식 9호) 1부
13) 기타 해당 직무분야에 관한 능력을 인정받을 수 있다고 응시자가 판단하는 자료 (자격증, 상훈, 연구실적, 논문, 저서 등) / 논문, 저서 등은 A4용지 3매 이내의 국문요지 첨부 – 해당자 제출

※ 외국어로 된 증빙자료(졸업, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출

9 기타사항

☐ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원하시기 바랍니다.
☐ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

☐ 합격 결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

☐ 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 최종합격자 발표일 이후 180일까지의 기간 안에 반환 가능합니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험 실시기간에 일정 기간 보관됩니다.

☐ 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

☐ 「지방공무원임용령」 제65조에 따라 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조 하는 등의 부정한 행위를 하여 시험결과에 부당한 영향을 준 사람에 대하여는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있은 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.

☐ 아래의 경우 응시수수료의 해당 금액을 반환하여 드립니다.

- 응시수수료를 과오납한 경우 과오납한 금액
- 시험실시기관의 귀책사유로 시험에 응시하지 못한 경우 및 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우 납부한 응시수수료의 전액
- 시험 실시일 전(접수마감일 3일 초과 기간)에 응시의사를 철회한 경우로 시험실시기관의 장이 필요하다고 인정하는 경우에 해당 시험실시기관의 장이 정하는 금액

☐ 최종합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 결원이 발생하거나 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일부터 6개월 이내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 않은 자 중에서 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

☐ 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정 인원보다 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.

※ 상기사유로 재공고 시 기존 서류전형 접수자는 당초 지원서류로 갈음

☐ 본 시험계획 및 면접시험, 합격자 발표일 등 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 미추홀구의회 홈페이지에 공고 또는 유선으로 개별 안내드립니다.

☐ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제4조의2(채용강요 등의 금지)에 의거하여 누구든지 채용의 공정성을 침해하는 행위(부당한 청탁, 압력, 강요 등을 하는 행위, 금전, 물품, 향응 또는 재산상의 이익을 제공하거나 수수하는 행위)를 할 수 없음을 알려드립니다.

☐ 기타 자세한 사항은 미추홀구의회 사무국 총무팀 인사담당자(☎032-880-4956)으로 문의하여 주시기 바랍니다.